



Narefa- Núcleo de Apoio e Revalorização da família.

Avenida Reinaldo Chioca, nº 1188, Parque Progresso, CEP 14403-085, Franca/SP.

Plano de trabalho 2026



Narefa- Núcleo de Apoio e Revalorização da Família - Amor Exigente
Rua Leopoldo Nicoleta , 2533 – Bairro: Santa Rita – CEP: 14403-376 - Franca SP
Telefone: 3721-3700.

MINUTA PLANO DE TRABALHO

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº:

Nº DO TERMO:

PROCESSO:

I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Serviço: Programa de Qualidade de Vida com Amor-Exigente

Endereço: Avenida Reinaldo Chioca, nº 1188, Bairro Parque Progresso, CEP 14403-085, na cidade de Franca/SP.

Região de abrangência: Norte, Sul, Leste, Oeste e Centro.

Predominância: Região Sul

Público-alvo: Indivíduos/Famílias que necessitam de apoio no sentido de autoconhecimento, buscando se fortalecer e se auto capacitar para enfrentar as adversidades da vida cotidiana, em especial a questão da dependência química.

II - IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Entidade: NAREFA - Núcleo de Apoio e Revalorização da Família
CNPJ: 66.990.144/0001-40

Endereço: Avenida Reinaldo Chioca, nº 1188, Bairro Parque Progresso.

Cidade: Franca UF: São Paulo CEP: 14403-085

Telefone: (16) 3721-3700 - (16) 99974-3700

E-mail: amorexigentefranca@yahoo.com.br

Possui CEBAS: Sim () Não (X)

III - IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL LEGAL:

Nome: Valcira Rodrigues de Souza CPF: 863.684.604-82

Carteira de Identidade/Órgão Expedidor: 33.734.195-3 SSP/SP

Cargo: Presidente do Conselho Administrativo Função: Presidente

Qualificação completa: Brasileira, Natural de Arcoverde-PE, Solteira, Domestica.

Endereço residencial: residente na Rua João Batista Délia, nº 340, Bairro Jardim Lima, CEP: 14403-102, na cidade de Franca/SP

Telefone: (16) 99152-8946

Período de mandato da diretoria: de 25/04/2025 a 25/04/2027.

Valcira R.

IV- OBJETO DA PARCERIA

NAREFA- Núcleo de Apoio e Revalorização de a Família é uma associação sem fins econômicos, de direitos privado, com autonomia administrativa e financeira de acordo com Estatuto e legislação. A OSC - organização da sociedade civil atende famílias na prevenção universal, seletiva e indicada, tendo quatro pilares de sustentação: 1) 12 princípios básicos, 2) 12 princípios éticos 3) Responsabilidade social e 4) Espiritualidade pluralista. O NAREFA é a organização mantenedora do Programa Amor-Exigente.

V – DESCRIÇÃO DA REALIDADE DO OBJETO DA PARCERIA, ANÁLISE DE CONTEXTO E JUSTIFICATIVA:

Franca, município do interior do Estado de São Paulo é a 74ª maior cidade brasileira. Cidade em pleno desenvolvimento demográfico, econômico e tecnológico, apresentam em contrapartida a expansão de riscos e vulnerabilidades sociais, interferindo diretamente nas relações interpessoais. Os meios de comunicação são indicadores das consequências negativas dos comportamentos disfuncionais que ceifam vidas e deixam deficiências pessoais e familiares.

O município de Franca conta também com uma rede sócio assistencial e intersetorial que acolhe diversas demandas dos usuários. Nessa rede há serviços executados pela rede pública e outros em parceria com o terceiro setor e o setor privado, proporcionando atendimento necessário à população.

Cabe destacar aqui a questão da dependência química como um dos grandes desafios do nosso tempo. De acordo com Relatório Mundial Sobre Drogas 2025 (UNODC) cerca de 316 milhões de pessoas usaram alguma droga (excluindo álcool e tabaco) em 2023, ou 6% da população entre 15 e 64 anos, em comparação com 5,2% da população em 2013. Com 244 milhões de usuários, a cannabis permanece como a droga mais consumida, seguida por opioides (61 milhões), anfetaminas (30,7 milhões), cocaína (25 milhões) e ecstasy (21 milhões). Novos grupos de pessoas vulneráveis fugindo de dificuldades, instabilidade e conflito podem fazer esses números aumentarem ainda mais, alerta o relatório. O relatório inclui capítulos especiais sobre tráfico de drogas e crime organizado; o impacto do uso de drogas na saúde dos usuários, suas famílias, comunidades e sociedade.

Os dados demonstram a emergente necessidade de intervir e investir em programas de Prevenção e Qualidade de Vida. A prevenção no sentido de informar, educar, conscientizar, orientar, cuidar e proteger, inibindo impactos negativos para os indivíduos, à família, escola e sociedade.

Fundada em 1984, a OSC Amor-Exigente (AE) atua como apoio e orientação aos familiares de dependentes químicos e às pessoas com comportamentos disfuncionais. Através de um eficiente programa de auto e mútua ajuda, o Amor-Exigente desenvolve preceitos para a reorganização familiar, sensibilizando as pessoas e levando-as a perceber a necessidade de mudar o rumo de suas vidas a partir de si mesmas, proporcionando equilíbrio e melhor qualidade de vida.

Valéria R.

O Município de Franca conta com um núcleo de Amor-Exigente, o NAREFA – Núcleo de Apoio e Revalorização da Família, que desenvolve trabalhos de proteção social com as famílias na prevenção universal, seletiva e indicada, através de atendimentos individuais, reuniões de grupos semanais, encontros, cursos e palestras.

O NAREFA possui os grupos de apoio: Amor-Exigente – Grupo de Família Anamaste, Grupo de Família Girassóis em Ação, Grupo de Família Iluminados e o Grupo de PQVAE – Programa de Qualidade de Vida com Amor-Exigente.

O Grupo PQVAE, tem um trabalho específico voltado para a PREVENÇÃO e atua na área educacional, bem como, auxilia na divulgação da proposta Amor-Exigente. O processo de apoio e orientação continuada envolve articulação com serviços existentes no município (saúde, cultura, educação, entre outros) e um espaço de escuta acolhedora, construção de identidade e autoestima.

As atividades em grupo de apoio buscam auxiliar a aliviar sentimentos de solidão e isolamento social, possibilitando troca de experiências e reflexão. Requer a criação de um ambiente em que seus integrantes possam compartilhar suas experiências e sentimentos com a certeza de serem compreendidos pelos outros participantes que também se encontram em situações semelhantes.

Além de oferecer apoio emocional e informações/orientações, estes grupos possibilitam a percepção da situação real que estão vivendo, ajudando os usuários no enfrentamento da crise vivenciada. O grupo de apoio/ suporte oportuniza aprender novos comportamentos em clima de compartilhamento e aceitação. Dessa forma apresenta-se como um excelente recurso para lidar com pessoas e famílias que vivenciam situações de crise, promovem apoio, elevando a autoestima e a autoconfiança.

Através da participação nos grupos de apoio, os familiares trocam experiências aprendendo a lidar com as situações cotidianas. Sentem-se acolhidos podendo ver que seu problema frente ao que é enfrentado por outras famílias adquire outra dimensão, podendo, até mesmo, parecer mais fácil e possível de ser enfrentado. Após as atividades grupais sentem-se renovados e fortalecidos devido ao conhecimento dos princípios básicos e éticos que proporcionam escolhas de metas para mudanças de comportamento.

A participação nos grupos apresenta-se como uma fonte contínua de recebimento de informações, que mantém a família fortalecida auxiliando-a a tomar decisões relativas ao cuidado do usuário de drogas, respaldada no conhecimento recebido.

Ao avaliar a eficiência das atividades evidenciou-se que o grupo se apresenta como uma estratégia útil para manter a força e esperança entre as famílias participantes, fornecer espaço e ambiente propícios à aprendizagem e compartilhamento de informações e se configurar em uma rede de apoio para essas pessoas. Por meio da oferta de informações e suporte emocional é possível ajudar os usuários da proposta e as famílias a enfrentarem a crise vivida dentro da metodologia de Amor-Exigente, onde aprendem a transformar sentimentos em comportamentos e realizar mudanças necessárias para enfrentar os desafios diários.

Valcira R.

Atualmente o NAREFA conta com equipe composta por voluntários, contemplando um total de 35 colaboradores comprometidos e capacitados com a proposta e desenvolvem as ações deste Plano de Trabalho, além de um auxiliar administrativo celetista.

Diversos são os relatos da efetividade das ações de proteção social, equilíbrio e qualidade de vida e bem-estar ofertadas em 39 anos de existência do NAREFA em Franca, assim demonstra a importância e justificativa da presente proposta.

VI – METAS, ATIVIDADES, FORMAS VERIFICAÇÃO E METODOLOGIA.

OBJETIVOS:

GERAL: Ser um Programa de Proteção Social, que apoia e facilita as mudanças comportamentais na família e na sociedade, visando a Qualidade de vida e a Prevenção à diversas Dependências.

ESPECÍFICOS:

- Ofertar espaço de acolhimento, escuta e orientação às famílias que vivenciam o uso de substâncias psicoativas e comportamentos disfuncionais.
- Promover a reflexão e orientação com vistas a mudanças de atitude da família e do adicto.
- Realizar palestras de prevenção, orientação, sensibilização à comunidade nos espaços em que forem convidados.
- Despertar a necessidade de mudanças comportamentais visando a melhoria da convivência e o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

META 1	INÍCIO	TÉRMINO	QTD.	CUSTO UNITÁRIO*	CUSTO TOTAL* R\$ 42.457,60
Estruturação do Projeto para o atendimento dos usuários.	Março	Dezembro	10	1. Recursos Humanos R\$ 4.245,76	1. Recursos Humanos R\$ 42,457,60
Etapa 1 Manutenção da equipe técnica do Projeto.					
Atividades: • Manutenção da equipe técnica do Projeto.					
Metodologia: A equipe técnica custeada com recursos da parceria trata-se de uma auxiliar administrativa. Os demais envolvidos são voluntários.					
Formas de verificação: • Relatório de atividades. • Visitas da Equipe de Monitoramento. Portal das Parcerias. Indicadores: • Profissional disponível para execução das atividades do Projeto conforme cronograma.					

Valeria R.

META 2	INÍCIO	TÉRMINO	QTD.	CUSTO UNITÁRIO*	CUSTO TOTAL * R\$ 26.042,20
Garantia de espaço físico adequado	Março	Dezembro	10	7.11 – Locação de Imóveis – R\$ 900,00 7.28 – Serv.Téc.Profissionais Contabilidade - R\$ 895,00 7.29– Serv. Téc. Profissionais – Process. Dados – R\$ 3,00 8.1 – Serv. Água Esgoto – R\$ 75,00 8.2 – Serv. Energia Elétrica – R\$ 125,00 8.3 – Serv. Telecomunicações – R\$ 48,00 8.4 – Telefonia Fixa Móvel R\$ 125,00	7.11 – Locação de Imóveis – R\$ 9.000,00 7.28 – Serv. Téc. Profissionais – Contabilidade - R\$ 8.950,00 7.29 – Serv. Téc. Profissionais – Process. Dados – R\$ 30,00 8.1 – Serv. Água Esgoto – R\$ 750,00 8.2 – Serv. Energia Elétrica – R\$ 1.250,00 8.3 – Serv. Telecomunicações – R\$ 480,00 8.4 – Telefonia Fixa Móvel - R\$ 1.250,00
Etapa 1 Manutenção do espaço físico do Serviço.				5.7 – Mat. Expediente – R\$ 156,20 5.8 – Mat. Process. Dados – R\$ 79,95 5.11 – Mat. Limpeza Prod. Higienização – R\$ 197,09	5.7 – Mat. Expediente – R\$ 1.562,00 5.8 – Mat. Process. Dados – R\$ 779,50 5.11 – Mat. Limpeza Prod. Higienização – R\$ R\$ 1.970,90

Atividades:

- Aquisição de itens de limpeza.
- Aquisição de materiais de expediente (papelaria).
- Manutenção do contrato de aluguel do imóvel.
- Manutenção dos serviços básicos para o espaço.

Metodologia:

O imóvel já se encontra alugado e é sede das atividades do Projeto. Será mantida a contratação/aquisição de serviços básicos como água e esgoto, energia elétrica.

As aquisições de materiais de limpeza e de expediente serão efetuadas mensalmente, mediante a realização prévia de orçamentos e solicitação de emissão de nota fiscal.

Formas de verificação:

- Relatório de atividades.
- Visitas da Equipe de Monitoramento.
- Notas fiscais.
- Portal das Parcerias.

Indicadores:

- Estrutura física adequada para realização das atividades do Serviço.

Valcira R.

META 3	INÍCIO	TÉRMINO	QTD.	CUSTO UNITÁRIO*	CUSTO TOTAL*
Atender 90 usuários em Grupos de Apoio e Prevenção.	Março	Dezembro	10	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Etapa 1					
Grupos de Apoio e Prevenção				R\$ 0,00	R\$ 0,00

Atividades:

Reuniões em grupos de apoio e prevenção, 90 usuários divididos em 3 turmas de 30 pessoas, com periodicidade de uma vez na semana para cada grupo, com duração de 2h cada reunião.

Metodologia:

O atendimento dos Grupos de Apoio e Prevenção acontece através de reuniões semanais durante todo o ano. Tem início com a preparação do ambiente e acolhida dos usuários, o primeiro tempo tem a participação de todos, com duração de 30 minutos, após esse período os participantes são divididos em subgrupos com uma média de 8 a 10 integrantes e cada um é coordenado por dois voluntários, este momento tem a duração de 1 hora e trinta minutos.

Para a realização do trabalho é utilizada a metodologia dos Doze Princípios Básicos e Éticos, Responsabilidade Social e Espiritualidade Pluralista nos três níveis: Prevenção Universal, Seletiva e Indicada:

- Prevenção Universal: identificar o problema antes que coisas ruins aconteçam;
- Prevenção Seletiva: fortalecimento de valores e habilidades, permitindo às pessoas desenvolverem atitudes críticas sobre o uso de drogas e comportamentos disfuncionais;
- Prevenção Indicada: quando se propõe diminuir danos na vida do dependente, reabilitar (internação e grupos de apoio), reinserção social (pós internação e manutenção nos grupos de apoio).

Os Doze Princípios Básicos são: 1º) Os problemas da família têm raízes na estruturação atual da sociedade; 2º) Pais também são gente; 3º) Os recursos são limitados; 4º) Pais e filhos não são iguais; 5º) A culpa torna as pessoas indefesas e sem ação; 6º) O comportamento dos filhos afetam os pais, o comportamento dos pais afetam os filhos; 7º) Tomar atitude precisa crise; 8º) Da crise bem administrada, surge a possibilidade de mudança positiva; 9º) Na comunidade as famílias precisam dar e receber apoio; 10º) A essência da família repousa na cooperação, não só na convivência; 11º) A exigência na disciplina tem o objetivo de ordenar, organizar nossa vida e a de nossa família; 12º) O amor com respeito, sem egoísmo, sem comodismo deve ser também um amor que educa, orienta e exige.

Os encontros iniciam-se com boas-vindas, recados, ensino dos princípios com exposição de banners permanentes, conscientização sobre o sigilo, oração da serenidade, espiritualidade.

Ao final é aberto espaço para partilha. O espaço é de acolhimento, troca, apoio mútuo, onde os usuários reconhecem que não estão sozinhos, é um lugar onde ocorre a partilha, momento de reflexão sobre a aplicação dos princípios básicos e éticos em comportamento individual, levando o usuário da proposta a colocar metas e que no seu cumprimento traga melhoria na qualidade de vida.

Formas de verificação:

Lista de Presença (quantitativo).

Depoimentos verbais dos participantes e observação dos coordenadores (qualitativo).

Indicadores	Instrumento utilizado	Periodicidade	Responsável	Resultados esperados
Número de usuários assíduos nos grupos	Lista de presença	Semanal	Coordenador do grupo	Participação dos usuários aos grupos semanais.
Número de usuários que apresentaram mudanças comportamentais positivas	Observação e relato dos participantes	Semestral	Coordenador do grupo	Melhoria nos comportamentos disfuncionais dos usuários. Aumento da autoestima e autoconhecimento. Reconhecimento dos próprios limites e respeito às diferenças.

Valéria R.

Melhoria nas relações familiares	Depoimento dos participantes	Semestral	Coordenador do grupo	Mudanças positivas no ambiente familiar. Fortalecimento dos vínculos familiares. Valorização do aprendizado em família.
----------------------------------	------------------------------	-----------	----------------------	---

META 4	INÍCIO	TÉRMINO	QTD.	CUSTO UNITÁRIO*	CUSTO TOTAL*
Ministrar palestras motivacionais, de prevenção e orientação	Março	Dezembro	10	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Etapa 1 Palestras				R\$ 0,00	R\$ 0,00

Atividades:

Serão realizadas 7 palestras no decorrer do ano com temas relevantes para a prevenção.

Metodologia:

O NAREFA realizará palestras de orientação para a comunidade, entidades, unidades escolares e empresas privadas, sempre que solicitadas. O trabalho será realizado de forma continuada e ministradas em duplas de voluntários capacitados. Os temas das palestras são definidos a partir das demandas apresentadas nos Grupos de Apoio e atendimentos, percepção diária dos voluntários ou solicitados pela rede. Em 2025 foram trabalhados: "A mudança começa em mim", "Buscando qualidade de vida", "Tudo muda se eu mudar", "Conversa sobre Cuidar, Orientar e Amar", "Saúde mental e qualidade de vida", "Rompendo os laços da codependência", "Culpa-culpar o outro e negar a nossa responsabilidade", "Prevenção ao uso de drogas", "Acolhimento fraterno". A duração será em média de 2h, desde a recepção do público até a abertura para dúvidas ou roda de conversa.

META 5	INÍCIO	TÉRMINO	QTD.	CUSTO UNITÁRIO*	CUSTO TOTAL*
Realizar um Encontro de Sensibilização aberto a toda comunidade de Franca e municípios que compõem a Regional.	Março	Dezembro	10	R\$,0,00	R\$ 0,00
Etapa 1 Encontro de Sensibilização				R\$ 0,00	R\$ 0,00

Atividades:

Realização de um Encontro de Sensibilização.

Metodologia:

O Encontro de Sensibilização para a comunidade será realizado no mês de agosto, após definir o local o NAREFA fará uma ampla divulgação através das redes sociais, panfletos, imprensa em geral e grupos de apoio Amor-Exigente. A meta de público no evento é de 100 participantes. Objetiva inspirar de forma lúdica, envolver, conquistar novos voluntários e exaltar comportamentos e atitudes positivas, transformadoras e assertivas nas relações humanas, assim como promover, expandir e divulgar o trabalho da Entidade. O tema é definido a partir das demandas dos usuários apresentadas durante os atendimentos.

Valéria R.

VII – CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (planejamento das atividades)

O cronograma é a disposição gráfica das atividades e/ou projetos em relação ao tempo em que serão executados, permitindo uma visualização da sequência em que acontecerão.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES												
ATIVIDADE	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Acolhida e orientação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Grupos de Apoio e Prevenção	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Palestras motivacionais de prevenção e orientação			X	X	X				X	X	X	
Encontro Anual de Sensibilização da comunidade								X				
Promoções			X					X				

VIII – RECEITAS

ORIGEM	MENSAL R\$	ANUAL R\$
Cofinanciamento Municipal Fonte 1	R\$ 0,00	R\$ 68.500,00
Cofinanciamento Estadual (se houver)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Cofinanciamento Federal (se houver)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	R\$ 0,00	R\$ 68.500,00

XIX – PLANO DE APLICAÇÃO – AQUISIÇÕES

1 – RECURSOS HUMANOS

Aquisição	Natureza de Despesa	Qtd.	Custo Unit.	Custo Total
Cargo	1.1 - Vencimentos e Salários	10.00 unidades	R\$ 1.973,67	R\$19.736,70
Auxiliar Administrativo	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 19.736,70
Férias	1.2-Férias Indenizadas, Vencidas, Proporcionais	10.00 unidades	R\$ 164,47	R\$ 1.644,70
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 1.644,70
Décimo Terceiro Salário	1.3 – 13º Salário	10.00 unidades	R\$ 164,47	R\$ 1.644,70
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 1.644,70
Férias – Abono	1.4 – Férias – Abono Pecuniário	10.00 unidades	R\$ 54,82	R\$ 548,20
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 548,20

Valcira R.

Contribuição Assistencial Sindicato	1.6 – Outras Despesas Fixas – Pessoal Civil	0.00 unidade		
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		
Rescisão Contrato	1.9 – TRCT	0.00 unidades		
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		

2 – ENCARGOS TRABALHISTA / SOCIAIS

I.N.S.S.	2.1 – Contrib. Previdenciárias – INSS	10.00 unidades	R\$ 821,53	R\$ 8.215,30
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 8.215,30
F.G.T. S	2.2 – FGTS	10.00 unidades	R\$ 188,23	R\$ 1.882,30
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 1.882,30
P.I.S.	2.5 - PIS/PASEP S/Folha Pagamento	10.00 unidades	R\$ 23,57	R\$ 255,70
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 255,70

3 – BENEFÍCIOS

Vale Alimentação	3.1 Auxílio Alimentação	10.00 unidades	R\$ 800,00	R\$ 8.000,00
		Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 8.000,00
Auxílio Saúde	3.2 Auxílio Saúde	10.00 unidades	R\$ 55,00	R\$ 550,00
		Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 550,00

5 – MATERIAIS DE CONSUMO

5.7 – Material Expediente	10.00 unidades	R\$ 156,20	R\$ 1.562,00
Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 1.562,00
5.11 - Material Processamento Dados	10.00 unidades	R\$ 79,95	R\$ 779,50
Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 779,50
5.11 - Material Limpeza e Higienização	10. unidades	R\$ 197,09	R\$ 1.970,00
Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 1.970,00

7 – SERVIÇOS DE TERCEIROS

Aluguel de Imóvel	7.11 – Locação de Imóveis	10.00 unidades	R\$ 900,00	R\$ 9.000,00
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca		R\$ 9.000,00
Serviços de Terceiros – Contabilidade	7.28 – Serviços Téc. Profissionais	10.00 unidades	R\$ 895,00	R\$ 8.950,00

Valeria R.

	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca	R\$ 8.950,00
Serviços de Terceiros - Processamento de Dados	7.29 – Serviços Téc. Profissionais	10.00 unidades R\$ 3,00	R\$ 30,00
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca	R\$ 30,00

8 – UTILIDADES PÚBLICAS (Concessionárias)

Água e Esgoto	8.1 – Serviços de Água e Esgoto	10.00 unidades R\$ 75,00	R\$ 825,00
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca	R\$ 825,00
Energia Elétrica	8.2 – Serviços de Energia Elétrica	10.00 unidades R\$ 125,00	R\$ 1.250,00
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca	R\$ 1.250,00
Telefone Celular	8.3 – Serviços Telecomunicações	10.00 unidades R\$ 48,00	R\$ 480,00
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca	R\$ 480,00
Telefone e Internet	8.4 – Telefonia Fixa Comum. Dados	11.00 unidades R\$ 125,00	R\$ 1.250,00
	Fonte 1	Prefeitura Municipal de Franca	R\$ 1.250,00

X – PLANO DE APLICAÇÃO POR NATUREZA DA DESPESA

Plano de Aplicação por Natureza de Despesa	
Natureza de Despesa	Valor
1 – Recursos Humanos	R\$ 23.574,30
1.1 – Vencimentos e Salários	R\$ 19.736,70
1.2 – Férias	R\$ 1.644,70
1.3 – 13º Salário	R\$ 1.644,70
1.4 – Férias – Abono Pecuniário	R\$ 548,20
1.6 – Outras Despesas Fixas – Pessoal Civil	
2 – Encargos Trabalhistas/Sociais	R\$ 10.333,30
2.1 – Contribuições Previdenciárias – INSS	R\$ 8.215,30
2.2 – FGTS	R\$ 1.882,30
2.5 – PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	R\$ 235,70
3 – Benefícios	R\$ 8.550,00
3.1 – Auxílio Alimentação	R\$ 8.00,00

Valéria R.

3.2 – Auxílio Saúde	R\$ 550,00
5 – Materiais de Consumo	4.332,40
5.7 – Material Expediente	R\$ 1.562,00
5.8 – Material de Processamento de Dados	R\$ 799,50
5.11 – Material de Limpeza e Higienização	R\$ 1.970,90
7 – Serviços de Terceiros	R\$ 17.980,00
7.11 – Locação de Imóveis	R\$ 9.000,00
7.28 – Serviços Técnicos Profissionais – Contabilidade	R\$ 8.950,00
7.29 – Serviços Técnicos Profissionais – Processamento Dados	R\$ 30,00
8 - Utilidades Públicas (Concessionárias)	R\$ 3.730,00
8.1 – Serviços de Água e Esgoto	R\$ 750,00
8.2 – Serviços de Energia Elétrica	R\$ 1.250,00
8.3 – Serviços Telecomunicações Móvel	R\$ 480,00
8.4 - Telefonia Fixa - Pacote Comunicação de Dados	R\$ 1.250,00

XI – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

AQUISIÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
1-Recursos Humanos			2.357,43	2.357,43	2.357,43	2.357,43	2.357,43	2.357,43	2.357,43	2.357,43	2.357,43	2.357,43	23.574,30
2-Encargos Trabalhista /Social			1.033,33	1.033,33	1.033,33	1.033,33	1.033,33	1.033,33	1.033,33	1.033,33	1.033,33	1.033,33	10.333,30
3-Benefícios			855,00	855,00	855,00	855,00	855,00	855,00	855,00	855,00	855,00	855,00	8.550,00
5-Materiais Consumo			433,24	433,24	433,24	433,24	433,24	433,24	433,24	433,24	433,24	433,24	4.332,40
7-Serviços Terceiros			1.798,00	1.798,00	1.798,00	1.798,00	1.798,00	1.798,00	1.798,00	1.798,00	1.798,00	1.798,00	17.980,00
8-Utilidades Públicas			373,00	373,00	373,00	373,00	373,00	373,00	373,00	373,00	373,00	373,00	3.730,00
TOTAL			6.850,00	6.850,00	6.850,00	6.850,00	6.850,00	6.850,00	6.850,00	6.850,00	6.850,00	6.850,00	68.500,00

Valcira R.

XII – DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS APURADOS PARA ESTIPULAÇÃO DAS METAS E DO ORÇAMENTO

A. SALÁRIOS

QTDE	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO	APS/PPS	ADICIONAL NOTURNO	INSALUBRIDADE¹	PERICULOSIDADE	RESCISÃO PROVISIONAMENTO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	Auxiliar Administrativo	220	1.973,67						1.973,67	19.736,70

B. ENCARGOS SOCIAIS

QTDE	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	AVISO PRÉVIO (3 DIAS CADA ANO)	FGTS (8%)	PIS (1%)	1/12 de FÉRIAS	1/12 de 13º	INSS Patronal	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	Auxiliar Administrativo	220		188,23	23,57	219,29	164,47	821,53	1.417,09	14.170,90

C. BENEFÍCIOS

QTDE	CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALE REFEIÇÃO²	CESTA BÁSICA VALE ALIMENTAÇÃO³	VALE TRANSPORTE	SEGURO DE VIDA	AUXÍLIO SAÚDE	AUXÍLIO CRECHE	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	Auxiliar Administrativo	220		800,00			55,00			855,00	8.550,00
TOTAL GERAL DE RECURSOS HUMANOS											42.457,60

D. MATERIAIS DE CONSUMO

MATERIAL	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
5.7 – Material de Expediente			
Papel Sulfite	5 cx.	312,40	1.562,00
Total			1.562,00
5.8 – Material de Processamento de Dados			
Cartucho de Toner HP 35/36/85ª comp. 1ª linha	6 unid.	133,25	799,50
Total			799,50
5.11 – Material Limpeza Prod. Higienização			

[Digite aqui]

Valéria R.

Desinfetante Pinho Sol – 1,75ml	5 unid.	19,58	97,90
Saco p/Lixo Leve – 40 lts	5 pct	35,00	175,00
Saco p/Lixo Reforçado –100 lts pct de 5kg	3 pct	88,00	264,00
Saco p/Lixo Reforçado 60 lts pct de 5kg	3 pct	80,00	240,00
Copo Cristalcopo 50 ml cx c/2.500	3 cx	128,00	384,00
Copo Pote Coposul 180 ml	3 cx	110,00	330,00
Papel Higiênico Fofinho pct c/12	3 fd	160,00	480,00
TOTAL			1.970,90

E. SERVIÇOS DE TERCEIROS

CONTRATAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
7.11 – Locação de Imóveis			
Aluguel	10	900,00	9.000,00
7.28 – Serviços Técnicos Profissionais			
Contabilidade	10	895,00	8.950,00
7.29 – Serviços Técnicos Profissionais			
Serviços de Terceiros – Processamento de Dados	10	3,00	30,00
Total			15.878,00

F. UTILIDADES PÚBLICAS (Concessionárias)

CONTRATAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
8.1 – Serviços de Água e Esgoto			
Água e Esgoto	10	75,00	750,00
8.2 – Serviços de Energia Elétrica			
Energia Elétrica	10	125,00	1.250,00
8.3 – Serviços de Telecomunicações			
Telefone Celular	10	48,00	480,00
8.4 – Telefonia Fixa e Móvel – Pacote de Comunicação de Dados			
Telefone Fixo e Internet	10	125,00	1.250,00
Total			4.103,00

Franca, 23 de fevereiro de 2026.

Valcira Rodrigues de Souza
Presidente: Valcira Rodrigues de Souza

[Digite aqui]

ANEXO III - CAPACIDADE TÉCNICA E OPERACIONAL

	NOME DO PROFISSIONAL/ VOLUNTÁRIO	ESCOLARIDADE	PROFISSÃO	TIPO DE VÍNCULO	CARGA HORÁRIA
01	Adriana da Silva Lima	Ensino Médio Completo	Costureira	Voluntária	20h/mês
02	Alda Maria N. Figueiredo	Superior Completo	Supervisor de Ensino	Voluntária	20h/mês
03	Anita Brigagão do Couto Merlino	Ensino Médio Completo	Assistente Administrativa	Voluntária	20h/mês
04	Aracele Alves de Carvalho	Ensino Médio Completo	Guia Turístico	Voluntária	20h/mês
05	Célia Andrade	Ensino Médio Completo	Cabelereira	Voluntária	20h/mês
06	Daniel Donizete Retucci	Superior Completo	Empresário	Voluntário	20h/mês
07	Deusa Marinho dos Reis	Superior Completo	Enfermeira	Voluntária	8h/mês
08	Ester Barcellos Águila Nascimento	Superior Completo	Professora	Voluntária	20h/mês
09	Eliana Bitencourt de carvalho	Ensino Médio completo	Domestica	Voluntaria	8h/mês
10	Flávia Naldi Bernardes	Superior Completo	Empresária	Voluntaria	8h/mês
11	Gilca Maria Benedini Oliveira	Superior Completo	Professora	Voluntária	20h/mês
12	Henriete Valeria Bonamim Honorio	Superior Completo	Psicóloga	Voluntária	30h/mês
13	Joadir Antônio Retucci	Superior Completo	Representante Comercial	Voluntário	8h/mês
14	Kelly Teofilo Achete	Ensino Médio Completo	Cuidadora de idoso	Voluntária	8h/mês
15	Leonardo Eustáquio da Silva	Ensino Médio Completo	Pedreiro	Voluntário	20h/mês
16	Luiz Carlos Ferreira	Superior Completo	Cabelereiro	Voluntário	8h/mês

[Digite aqui]

Valéria R.

17	Lucia Helena Resende Figueredo	Superior Completo	Aposentada	Voluntária	20h/mês
18	Luiz Carlos de Lima	Ensino Médio Completo	Moto taxista	Voluntário	20h/mês
19	Luzia de Melo Coelho	Superior Completo	Professora	Voluntária	4h/mês
20	Mara Ap. G. Ferreira	Superior Completo	Pedagoga	Voluntária	20h/mês
21	Maira Guimarães Leonel	Superior Incompleto	Estudante	Voluntária	20h/mês
22	Maria Ângela Alves S. Nogueira	Ensino Médio Completo	Aposentada	Voluntária	30h/mês
23	Maria Ângela R. de Andrade	Superior Completo	Aposentada	Voluntária	20h/mês
24	Maria Helena B. Leal Coelho	Superior Completo	Empresária	Voluntária	20h/mês
25	Maria Neuza E. Murari	Superior Completo	Professora	Voluntária	20h/mês
26	Paula Tais Naves Novais	Superior Incompleto	Empresária	Voluntária	8h/mês
27	Renata S Bittar	Superior Completo	Assistente Social	Voluntaria	20h/mês
28	Rita Maria Bittar Betarello	Superior Completo	Aposentada	Voluntária	20h/mês
29	Selma Aparecida N. Malta	Superior Completo	Advogada Aposentada	Voluntária	30h/mês
30	Sirlene M.Brião Silva	Superior Completo	Enfermeira	Voluntaria	20h/mês
31	Sheila Bulamah Attie	Superior Completo	Artesã	Voluntária	20h/mês
32	Sônia Aparecida de Freitas	Superior Incompleto	Assistente Administrativo	Voluntária	20h/mês
33	Silvana Maria Fioravante Nogueira	Superior Completo	Pedagoga	Voluntária	10h/mês
34	Valcira Rodrigues de Souza	Ensino Médio Incompleto	Doméstica	Voluntária	20h/mês
35	Tatiana Carolina A. Silva	Ensino Médio Completo	Cabelereira	Voluntária	20h/mês

[Digite aqui]

Valcira R.